

Régie régionale de la santé B

Réseau de santé Horizon

Procès-verbal

Procès-verbal de la réunion publique virtuelle (Zoom) du Conseil d'administration tenue le jeudi 25 juin 2020.

Présences :

Administrateurs : John McGarry (président), Douglas Baker, Jeanne Breau, Cathy Carnahan, John Cormier, Linda Forestell, Pauline Gallant, Dan McCarthy, Michael McCoombs, Jane Mitton-MacLean, Carol Reimer, Martina Shannon, Mary Schryer, André Veniot

Personnel : Karen McGrath, Jean Daigle, Geri Geldart, Gary Foley, Dr Édouard Hendriks, Dr John Dornan, Jeff Carter, Dan Keenan, Maura McKinnon, Jennifer Sheils, Margaret Melanson, Janet Hogan, Dre Jennifer Hall, Susan Dickie (secrétaire)

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

Le président, John McGarry, ouvre la réunion du Conseil d'administration vers 14 heures. La réunion a lieu virtuellement par le biais de la plateforme Zoom.

Le quorum de la réunion est atteint.

Sur la motion de J. Cormier, appuyée par D. McCarthy, il est **RÉSOLU** que l'ordre du jour soit approuvé dans sa forme présentée.

ADOPTÉ

2. Présentations :

2.1 Prix de mérite pour la santé communautaire

Jean Daigle, vice-président des Affaires communautaires, annonce les lauréats de la quatrième édition des Prix de mérite pour la santé communautaire (PMSC). Ces prix visent à reconnaître la contribution de personnes et de groupes qui travaillent à améliorer la santé globale des gens de leur collectivité. Les PMSC prennent appui sur les Évaluations des besoins de la collectivité en matière de santé (EBCS) qui ont été menées au sein d'Horizon afin de cerner les obstacles à l'accès aux soins de santé. En tout, 43 candidatures ont été reçues. Cette année, 15 groupes ou individus sont à l'honneur. Une vidéo présentant les gagnants est disponible sur la Chaîne d'information de la collectivité et sur la chaîne de médias sociaux d'Horizon.

2.2 Traitement des dépendances et santé mentale – soins virtuels

La Dre Amy Otteson et son client, Cole Hatty, font le point sur la façon dont le recours aux soins virtuels, plus particulièrement la psychothérapie virtuelle effectuée à l'aide de la vidéoconférence, a permis à Horizon de fournir des services importants à ses clients à l'endroit et au moment où ils en

ont besoin, malgré les défis logistiques posés par la pandémie. La Dre Otteson explique que l'adoption de cette approche a déjà entraîné une baisse substantielle du nombre de rendez-vous annulés, tout en améliorant l'accessibilité aux services pour les clients dont les options de transport ou de mobilité sont limitées.
On en discute. Aucune question.

2.3 COVID-19

Le Dr John Dornan, chef régional du personnel médical, donne un aperçu au Conseil d'administration sur l'effort gigantesque déployé à l'échelle de l'organisation pour faire en sorte que les établissements soient prêts à faire face à la pandémie et pour veiller à la mise en œuvre d'éventuels services de rétablissement. Le Dr Dornan note la rapidité et la détermination avec lesquelles l'organisation a agi afin de redéployer près de 600 employés d'Horizon à des nouvelles fonctions afin de lutter contre la pandémie, d'établir des protocoles de dépistage actif des employés et des visiteurs, de mettre en place des restrictions relatives aux visiteurs et des mesures de contrôle dans les hôpitaux et les centres de santé, et de mettre en place de la formation et des procédures en matière de prévention et de contrôle des infections et d'équipement de protection individuelle (EPI) afin d'atténuer le risque de transmission. Il explique qu'au cours des dernières semaines et derniers mois, Horizon est passé à la phase orange et puis à la phase jaune du plan de rétablissement, ce qui a permis à la reprise graduelle des chirurgies non urgentes prioritaires et des services non urgents de laboratoire, d'imagerie diagnostique et d'électrodiagnostic qui sont essentiels au soutien des procédures préopératoires. On estime que nous demeurerons dans la phase jaune jusqu'à ce qu'un vaccin contre la COVID-19 soit mis au point et distribué à grande échelle. Le Dr Dornan explique qu'à mesure que nous continuons de nous adapter à notre nouvelle réalité, il est important de prendre le temps de réfléchir aux nombreux défis qu'Horizon a su relever, et de souligner le dévouement, la persévérance et le travail acharné des membres du personnel qui ont fait plus que leur part pour s'assurer que notre organisme puisse intervenir de façon efficace face à cette situation sans précédent.

On en discute.

2.4 Réforme des soins de santé

Karen McGrath, présidente-directrice générale, parle des changements proposés en matière de soins de santé qui ont été adoptés en février de cette année et qui ont suscité un large éventail de réactions dans différentes régions de la province. Il y a eu un nombre important de réactions positives de la part de diverses parties prenantes qui ont estimé que de tels changements étaient attendus depuis longtemps dans notre système de soins de santé. Certaines petites collectivités, en particulier celles qui auraient été touchées par les changements, ont exprimé des réactions négatives. Le plan a donc été annulé pour permettre au gouvernement de disposer de plus de temps pour mener à bien la consultation de la collectivité.

La PDG explique qu'en attendant que la province prenne les mesures nécessaires pour la consultation des collectivités, Horizon a pu, dans le cadre du plan d'intervention de la COVID-19, faire des progrès significatifs dans certains domaines prioritaires, notamment en assurant des soins appropriés pour de nombreux patients ANS qui ont reçu leur congé de l'hôpital afin d'être placés dans un foyer de soins. Le taux d'occupation des hôpitaux a ainsi pu être réduit de manière significative. La PDG explique qu'au cours de la prochaine année, Horizon surveillera attentivement les taux d'occupation de ses hôpitaux, les temps d'attente pour les services d'urgence et les services chirurgicaux, ainsi que le nombre de patients ANS hospitalisés en attente de soins communautaires.

On en discute. Aucune autre question.

3. Tableau de bord équilibré

M. Melanson, vice-présidente des Services de qualité et des soins centrés sur le patient, présente au Conseil d'administration le rapport trimestriel du tableau de bord équilibré du 31 mars 2020.

4. Rapport du Comité plénier

Le président présente le rapport de la réunion du Comité plénier qui s'est tenue le 8 juin 2020 pour permettre au Conseil d'administration d'effectuer les tâches essentielles liées aux plans de travail des comités et de préparer sa réunion annuelle.

On en discute. Aucune autre question.

5. Comité consultatif régional des membres des professions libérales – rapport

Geri Geldart, vice-présidente des Services cliniques et co-présidente du Comité consultatif régional des membres des professions libérales, présente au Conseil d'administration le rapport de la réunion du comité tenue le 10 juin 2020.

6. Comité médical consultatif régional – rapport

Le Dr John Dornan, chef régional du personnel médical, donne un aperçu de la réunion du Comité médical consultatif régional qui s'est tenue le 2 juin 2020 et du rôle important que jouent les médecins au sein de l'organisation en ce qui concerne la pandémie de COVID-19.

7. Questions diverses

Aucune.

8. Questions du public

Aucune.

9. Levée de la séance

Sur la motion de D. McCarthy, appuyé par J. Cormier, il est RÉSOLU que la réunion du Conseil d'administration soit ajournée à 15 h 37.

John McGarry, président du Conseil

Karen McGrath, secrétaire générale